

## รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัน เวลา ที่จัดโครงการ	วันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
สถานที่จัดโครงการ	ห้องประชุมชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก
จำนวนผู้เข้าร่วม	๔๐ คน
วัตถุประสงค์	๑. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกได้รับทราบแนวนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกได้ทราบแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติหรือห้ามปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. เพื่อทราบหลักการปฏิบัติตนตามหลักวินัยข้าราชการ และความรับผิดชอบวินัย ๔. เพื่อลงนามสร้างข้อตกลงในการปฏิบัติตนตามนโยบาย (No Gift Policy) และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

### สรุปผลโครงการ

#### หัวข้อที่ ๑

การบรรยายนำ เรื่อง “ทิศทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก และมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน”

โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก

วันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกในฐานะประธานของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้กล่าวเปิดโครงการพร้อมบรรยายนำในหัวข้อ “ทิศทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก และมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน” โดยสรุปได้ ดังนี้

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินถึงคุณภาพขององค์กรในเรื่องของความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยแบ่งการประเมินทั้งให้บุคคลภายในองค์กรประเมิน และให้บุคคลภายนอกประเมินองค์กร โดยในแต่ละปี สำนักงาน ป.ป.ช. จะกำหนดรอบการประเมินและกำหนดตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงขอเน้นกำชับให้ทุกส่วนราชการทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชาถึงแนวทางปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสสูงสุดพร้อมกับสามารถตรวจสอบได้

- สำหรับในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ได้รับผลการประเมิน ITA ในระดับ AA ซึ่งองค์กรของเราผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ให้ความสำคัญในการนำองค์กรสู่ความโปร่งใส และในปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกของเราก็เข้าร่วมการประเมิน โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อยกระดับการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๖ และในตอนท้าย

/นายกองค์การ...

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ได้กล่าวขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ตั้งใจปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน และขอให้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง และไม่หวังผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานราชการ

- เวลาประมาณ ๐๙.๑๐ น. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยแจ้งต่อที่ประชุมว่า ผมในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ได้ประกาศให้ทุกท่านทราบถึง **นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)** โดยได้ประกาศเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา และได้ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เพื่อแจ้งให้ทุกท่าน และประชาชนทราบ โดยในความสำคัญของนโยบายนี้คือ การแสดงเจตนาของข้าพเจ้า และกำชับเจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกว่า จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยขอให้ทุกท่านได้ถือปฏิบัติตามนโยบายของผมอย่างเคร่งครัดด้วย โดยรายละเอียดและแนวทางต่าง ๆ ผมได้มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก นำเสนอในที่ประชุมในหัวข้อถัดไป หลังจากนั้นได้พูดถึงการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยให้แง่คิดกับพนักงานทุกท่านว่าการปฏิบัติงานทุกอย่างไม่ว่าจะระดับไหน จำเป็นจะต้องมีคุณธรรม กล้าคิด กล้าตัดสินใจ และทำเรื่องในเรื่องที่ถูกต้อง หากประพฤติปฏิบัติตนกระทำการทุจริต แม้จะรู้เพียงคนเดียว คนอื่นไม่รู้ ก็เป็นพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ ควรมีความเกรงขาม ละอายต่อบาป ทั้งนี้ ตามที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลได้ออกประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยให้บังคับใช้กับพนักงานจ้างของ อบต. ด้วย นั้น ให้ทุกคนศึกษาทำความเข้าใจ รวมทั้งอะไรที่เป็นแนวทางปฏิบัติ หรือ ห้ามปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมก็ให้ศึกษาทำความเข้าใจ โดยรายละเอียดจะได้พูดถึงในหัวข้อถัดไป

- ในตอนท้ายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก กำชับให้ทุกคนปฏิบัติด้วยความสุจริต หากทำผิดทุกท่านจะโดยโทษทางวินัยอย่างไม่มีข้อยกเว้น

## **หัวข้อที่ ๒**

**การบรรยาย เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”**  
**โดย นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก**

- เวลา ๐๙.๑๕ น. นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ในฐานะผู้รับผิดชอบการบรรยาย “แนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ได้บรรยายประวัติความเป็นมาของ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยกล่าวว่า

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบในการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

รวมถึงให้ความหมายของคำศัพท์ที่เกี่ยวข้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ ทุจริตต่อหน้าที่ การปฏิบัติหน้าที่ ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทิป เพื่อสร้างนิยามความเข้าใจร่วมกันกับผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เช่น

ทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือ หน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเอง หรือ ผู้อื่นหรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการ ยุติธรรม ตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

ทิป (Tip) หมายถึง เงินที่ผู้มาติดต่อขอใช้บริการกับหน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้มอบ ให้หน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มเติม เพื่อตอบแทนการให้บริการจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามปกติ ซึ่งมิใช่ค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนดไว้ว่าให้รับได้

- หลังจากนั้นบรรยายถึงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น

**๑) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑**

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงิน ได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมเนียมจรรยาตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด

**๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒** ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประพฤติ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่รัฐไว้ในหมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๕ (๔) กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมี จิตสาธารณะ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

- หลักจากบรรยายความเป็นมา ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นที่เรียบร้อย ได้แสดงประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางชั้นแตก และได้อ่านประกาศให้ทุกคนได้รับทราบ ทั้งนี้ ใจความสำคัญของประกาศดังกล่าว คือ การเน้นย้ำขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก ว่าจะป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

- หลักจากบรรยายเสร็จได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมสอบถาม

**หัวข้อที่ ๓**

การบรรยาย เรื่อง “ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และแนวทาง ปฏิบัติหรือห้ามปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ”

โดย นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก

-เวลาประมาณ ๑๐.๐๐ น. นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก ในฐานะ ผู้รับผิดชอบการบรรยาย “ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติ หรือห้ามปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ” ได้บรรยายสรุปได้ ดังนี้

เริ่มบรรยายหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยสรุปให้ผู้เข้าอบรม ดังนี้

**๑.คุณธรรม** หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจ ของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

**๒.จริยธรรม** หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป้นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และ เปนที่นิยมชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

### ๓.ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้อำนาจดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นุชนำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

### ๔.คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้อำนาจประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การไขปัญหาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ โดยรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขันด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ขอบบังคับ ขอตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่ มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖. ความมีน้ำใจ คือ ปรารถนาดีมีเมตตาจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเพียรน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีภารกิจงอน

### ๕.จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับ

### ๖.จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร

๑. มีศิริโอตตัมปะ
๒. เวณอคติ ๔ ประการ
๓. มีพรหมวิหาร ๔
๔. มีสังคหวัตถุ ๔

- หลักจากนั้นได้บรรยายสรุปแนวทางปฏิบัติหรือห้ามปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบไปด้วย

### ข้อประมวลจริยธรรมหลัก ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### ข้อประมวลจริยธรรมทั่วไป ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ข้อ ๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

ข้อ ๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

ข้อ ๔ มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๕ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๖ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน

ข้อ ๗ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

- หลักจากบรรยายเสร็จได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมสอบถาม และแจ้งให้ทุกท่านทราบว่าหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อประมวลจริยธรรมสามารถปรึกษาคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก แต่งตั้งได้

#### หัวข้อที่ ๔

การบรรยาย เรื่อง หลักการปฏิบัติตนตามหลักวินัยข้าราชการ และความรับผิดชอบทางวินัย”

โดย นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก

- เวลา ๑๑.๐๐ น. นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ในฐานะผู้รับผิดชอบการบรรยาย เรื่อง “หลักการปฏิบัติตนตามหลักวินัยข้าราชการ และความรับผิดชอบทางวินัย” สรุปได้ดังนี้

ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องรักษาวินัย โดยข้อวินัยของข้าราชการมีดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รมัตระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

/ข้อ ๑๐ พนักงาน...

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็น การกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้ เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มี ลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการ ปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ก็จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททาง การเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

-สำหรับผู้ที่ทำผิดวินัยจะโดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยกำหนดโทษทางวินัย ดังนี้

**วินัยของข้าราชการ มี ๒ ประเภท ๕ สถาน คือ**

๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒ วินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

วินัยของพนักงานจ้าง มี ๔ สถาน

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

- หลักจากบรรยายเสร็จได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมสอบถาม

\*\*\*\*\*

นายวิษณุ คชรัตน์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้จัดโครงการ  
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖



ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖  
ห้องประชุมชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก

ที่ สส ๗๑๑๐๑/- วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายวิษณุ คชรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางกชพร สุตถนอม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นายธนัญชัย แก้วพันธุ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก

ลงชื่อ.....

(นายอภิรักษ์ พัฒนาการพนิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก