

## รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วัน เวลา ที่จัดโครงการ	วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
สถานที่จัดโครงการ	ห้องประชุมชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก
จำนวนผู้เข้าร่วม	๔๐ คน
วัตถุประสงค์	๑. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกได้รับทราบแนวนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกได้ทราบแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติหรือห้ามปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. เพื่อทราบหลักการปฏิบัติตนตามหลักวินัยข้าราชการ และความรับผิดชอบวินัย ๔. เพื่อลงนามสร้างข้อตกลงในการปฏิบัติตนตามนโยบาย (No Gift Policy) และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

### สรุปผลโครงการ

#### หัวข้อที่ ๑

การบรรยายนำ เรื่อง “ทิศทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก และมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน”

โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก

วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกในฐานะประธานของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กล่าวเปิดโครงการพร้อมบรรยายนำในหัวข้อ “ทิศทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก และมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน” โดยสรุปได้ ดังนี้

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินถึงคุณภาพขององค์กรในเรื่องของความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยแบ่งการประเมินทั้งให้บุคคลภายในองค์กรประเมิน และให้บุคคลภายนอกประเมินองค์กร โดยในแต่ละปี สำนักงาน ปปช. จะกำหนดรอบการประเมินและกำหนดตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงขอเน้นกำชับให้ทุกส่วนราชการทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชาถึงแนวทางปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสสูงสุดพร้อมกับสามารถตรวจสอบได้

- สำหรับในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ได้รับผลการประเมิน ITA ในระดับ AA ซึ่งองค์กรของเราผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ให้ความสำคัญในการนำองค์กรสู่ความโปร่งใส และในปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกของเราก็เข้าร่วมการประเมิน โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อยกระดับการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๗ และในตอนท้าย

/นายกองค์การ...

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ได้กล่าวขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ตั้งใจปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน และขอให้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง และไม่หวังผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานราชการ

- เวลาประมาณ ๐๙.๑๐ น. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยแจ้งต่อที่ประชุมว่า ผมในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ได้ประกาศให้ทุกท่านทราบถึง **นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)** โดยได้ประกาศเมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา และได้ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เพื่อแจ้งให้ทุกท่าน และประชาชนทราบ โดยในความสำคัญของนโยบายนี้คือ การแสดงเจตนาของข้าพเจ้า และกำชับเจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกว่า จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยขอให้ทุกท่านได้ถือปฏิบัติตามนโยบายของผมอย่างเคร่งครัดด้วย โดยรายละเอียดและแนวทางต่าง ๆ ผมได้มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก นำเสนอในที่ประชุมในหัวข้อถัดไป หลังจากนั้นได้พูดถึงการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยให้แง่คิดกับพนักงานทุกท่านว่าการปฏิบัติงานทุกอย่างไม่ว่าจะระดับไหน จำเป็นจะต้องมีคุณธรรม กล้าคิด กล้าตัดสินใจ และทำเรื่องในเรื่องที่ถูกต้อง หากประพฤติปฏิบัติตนกระทำการทุจริต แม้จะรู้เพียงคนเดียว คนอื่นไม่รู้ ก็เป็นพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ ควรมีความเกรงขาม ละอายต่อบาป ทั้งนี้ ตามที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลได้ออกประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยให้บังคับใช้กับพนักงานจ้างของ อบต. ด้วย นั้น ให้ทุกคนศึกษาทำความเข้าใจ รวมทั้งอะไรที่เป็นแนวทางปฏิบัติ หรือ ห้ามปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมก็ให้ศึกษาทำความเข้าใจ โดยรายละเอียดจะได้พูดถึงในหัวข้อถัดไป

- ในตอนท้ายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก กำชับให้ทุกคนปฏิบัติด้วยความสุจริต หากทำผิดทุกท่านจะโดยโทษทางวินัยอย่างไม่มีข้อยกเว้น

## **หัวข้อที่ ๒**

**การบรรยาย เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”**  
**โดย นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก**

- เวลา ๐๙.๑๕ น. นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ในฐานะผู้รับผิดชอบการบรรยาย “แนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ได้บรรยายประวัติความเป็นมาของ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยกล่าวว่า

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบในการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

รวมถึงให้ความหมายของคำศัพท์ที่เกี่ยวข้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ ทุจริตต่อหน้าที่ การปฏิบัติหน้าที่ ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทิป เพื่อสร้างนิยามความเข้าใจร่วมกันกับผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เช่น

ทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือ หน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเอง หรือ ผู้อื่นหรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการ ยุติธรรม ตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

ทิป (Tip) หมายถึง เงินที่ผู้มาติดต่อขอใช้บริการกับหน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้มอบ ให้หน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มเติม เพื่อตอบแทนการให้บริการจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามปกติ ซึ่งมิใช่ค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนดไว้ว่าให้รับได้

- หลังจากนั้นบรรยายถึงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น

**๑) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑**

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงิน ได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมเนียมจรรยาตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด

**๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒** ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประพฤติ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่รัฐไว้ในหมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๕ (๔) กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมี จิตสาธารณะ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

- หลักจากบรรยายความเป็นมา ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นที่เรียบร้อย ได้แสดงประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางชั้นแตก และได้อ่านประกาศให้ทุกคนได้รับทราบ ทั้งนี้ ใจความสำคัญของประกาศดังกล่าว คือ การเน้นย้ำขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก ว่าจะป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

- หลักจากบรรยายเสร็จได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมสอบถาม

**หัวข้อที่ ๓**

การบรรยาย เรื่อง “ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และแนวทาง ปฏิบัติหรือห้ามปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ”

โดย นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก

-เวลาประมาณ ๑๐.๐๐ น. นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก ในฐานะ ผู้รับผิดชอบการบรรยาย “ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติ หรือห้ามปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ” ได้บรรยายสรุปได้ ดังนี้

เริ่มบรรยายหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยสรุปให้ผู้เข้าอบรม ดังนี้

**๑.คุณธรรม** หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจ ของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

**๒.จริยธรรม** หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และ เป็นที่นิยมชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

### ๓. ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้มีชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างควมมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นุชนำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

### ๔. คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขันด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖. ความมีน้ำใจ คือ ปรารถนาดีมีไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีภารกิจงอน

### ๕. จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับ

### ๖. จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร

๑. มีทริโอดตัปปะ
๒. เว้นอคติ ๔ ประการ
๓. มีพรหมวิหาร ๔
๔. มีสังคหวัตถุ ๔

- หลักจากนั้นได้บรรยายสรุปแนวทางปฏิบัติหรือห้ามปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบไปด้วย

### **ข้อประมวลจริยธรรมหลัก ประกอบด้วย**

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### **ข้อประมวลจริยธรรมทั่วไป ประกอบด้วย**

ข้อ ๑ ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ข้อ ๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

ข้อ ๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

ข้อ ๔ มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๕ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๖ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน

ข้อ ๗ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

- หลักจากบรรยายเสร็จได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมสอบถาม และแจ้งให้ทุกท่านทราบว่าหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อประมวลจริยธรรมสามารถปรึกษาคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก แต่งตั้งได้

#### หัวข้อที่ ๔

การบรรยาย เรื่อง หลักการปฏิบัติตนตามหลักวินัยข้าราชการ และความรับผิดชอบทางวินัย”

โดย นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก

- เวลา ๑๑.๐๐ น. นายธัญชัย แก้วพันธุ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ในฐานะผู้รับผิดชอบการบรรยาย เรื่อง “หลักการปฏิบัติตนตามหลักวินัยข้าราชการ และความรับผิดชอบทางวินัย” สรุปได้ดังนี้

ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องรักษาวินัย โดยข้อวินัยของข้าราชการมีดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

/ข้อ ๑๐ พนักงาน...

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็น การกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียหายเกียรติยศหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

-สำหรับผู้ที่ทำผิดวินัยจะโดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย โดยกำหนดโทษทางวินัย ดังนี้

**วินัยของข้าราชการ มี ๒ ประเภท ๕ สถาน คือ**

๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒ วินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

วินัยของพนักงานจ้าง มี ๔ สถาน

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

- หลักจากบรรยายเสร็จได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมสอบถาม

\*\*\*\*\*

นายวิษณุ คชรัตน์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗



ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
ห้องประชุมชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก



**NO GIFT POLICY**

องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก  
**งดรับ**  
ของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส  
ตามหลักธรรมาภิบาล

✖️ ✖️ ✖️ ✖️

ขอน้อมรับความปรารถนาดี  
และขอขอบคุณโมตริจิตจากทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

นายอภิรักษ์ พัฒนาการพนิช  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก

