

เลขที่รับ ๑๖๑
วันที่ 16 ก.พ. 2561

ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๐๑๙๕๕



สำนักงานท้องถิ่นอำเภอเมืองสมุทรสงคราม
เลขที่รับ 2๙๙
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๑
ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
เวลา ๑๖.๐๐ น. ๑๕/๒๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สำนักงานปลัด อบต.บางขันเฝ้า

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เลขที่รับ ๑๙๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

วันที่ 16 ก.พ. 2561

เวลา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรสงคราม ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๐๐๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายอำเภอเมืองสมุทรสงคราม

เห็นควรแจ้ง อบท. ทุกแห่ง

เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสมปอง อยู่จตุต)

ท้องถิ่นอำเภอเมืองสมุทรสงคราม

(นายธีระ เหลียวสุธีร์)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๔๗๑-๑๕๐๔ , ๐-๓๔๗๑-๘๖๓๖

โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๕๓๙๖

(นายธีระศักดิ์ ดันเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๓ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางจะเกร็ง และ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

เรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายธีระ เหลียวสุธีร์)

นายอำเภอเมืองสมุทรสงคราม



สจ.สมุทรสงคราม
รับที่ 213
วันที่ ๑9 ก.พ. 2561
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๖

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจจร ศรีขวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๑๑๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนศรีราชสีมา เขตอุตสาหกรรม ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ ๑๑๓๘๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติให้หารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ประเด็นการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๒ หากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานบริหารว่างแล้วรายงานตำแหน่งว่างเกิน ๑๕ วัน องค์การบริหารส่วนตำบลจะสามารถดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารว่างภายใน ๑๕๐ วันได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้จะมีแนวทางดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารอย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า

๑. กรณีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน พิจารณาได้ว่าการกำหนดระยะเวลาให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง นั้น เป็นการกำหนดระยะเวลาเร่งรัดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเริ่มกระบวนการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่าง และเพื่อเป็นข้อมูลให้ ก.อบต. จังหวัด กำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีสภาพบังคับหากไม่ทำภายในกำหนดระยะเวลาแล้วจะทำให้การนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานตำแหน่งบริหารว่างเกินสิบห้าวัน ถือว่ายังอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่างได้ (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๗๔๙/๒๕๕๕ กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการลาออกล่วงหน้า ๑๕ วัน ไม่มีผลกระทบต่อกรลาออก)

/ ๒. การสรรหา...

๒๕

๒. การสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนตำแหน่งและระดับเดียวกัน การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต. จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา การดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะต้องได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต. จังหวัด หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอขยายระยะเวลาไปอีกหกสิบวัน หากพ้นกำหนดไม่สามารถออกคำสั่งได้ให้การโอน รับโอน เป็นอันระงับและให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดนครนายกกำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๓-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

