


รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

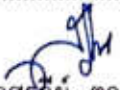
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ๒. ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๓	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๓ ๒๐ พ.ค. ๖๓	
๒. การสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากร	๑. สรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างโดยวิธีการรับโอน แต่ยังไม่มีย้ายมา และขอใช้บัญชีกรมฯ แต่ยังไม่จัดสรรให้เนื่องจากผู้สอบผ่านหมดบัญชีฯ ๒. สรรหาตำแหน่งว่างของประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปโดยวิธีการขอใช้บัญชี กสค. ได้รับจัดสรร ชำราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ราย และ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ ราย ๓. สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ ราย ๓. สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ ราย และตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ ราย	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ พ.ย.๖๒ - ก.พ. ๖๓ เม.ย. ๖๓ - ก.ค. ๖๓	
๓. การสรรหาคณะคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	

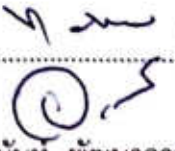
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	ผลการคัดเลือก ดังนี้ ข้าราชการ คือ นางสาว สุภาพรณ ไทยน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดี ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมา ตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่		
๔. การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เพื่อการ เพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ๒. มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์โดยการทำให้ ความสะอาด เก็บขยะ พัฒนา หมู่บ้าน ปลูกต้นไม้ และปลูกผัก สวนครัว ๓. มีกิจกรรมเล่นกีฬาร่วมกัน ระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลปีละ ๒ รอบเพื่อ ประโยชน์ในการเลื่อนขั้น เงินเดือน และพนักงานจ้างตาม ภารกิจเพื่อประโยชน์การเลื่อน ค่าตอบแทน และพนักงานจ้าง ทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการ พิจารณาต่อสัญญาจ้าง	ต.ค. ๖๒ - เม.ย.๖๓ เม.ย.๖๓ - ก.ย.๖๓	
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร	๑. จัดทำประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบาง ชั้นแตก ๒. จัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการขององค์การบริหาร	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	<p>ส่วนตำบลบางชั้นแตก อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม ๓. จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. จัดทำข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตกว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๕. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง</p>		
๗. อื่นๆ	<p>- ประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตกจากเดิมองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง แก้ไขให้เป็นไปตามประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ</p>	๑๔ พ.ค. ๒๕๖๓	


ผู้รายงาน
(นายวิษณุ คชรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น.....

(นายวิษณุ คชรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น..... ไม่เห็นด้วย

(นางสาวสุวิทย์ ตาเดอีน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....

(นายอนันท์ พัฒนาการพนิช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก